

	Titel		Dokumenttyp
	Arbetsmiljöpolicy		Styrande dokument
	Rev-datum	Författare	Kategori
2016-09-15	Veronica Lövgren	Policy	2
Godkänd	Godkänd av	Externt dokumentnr	Dokumentnr
2016-11-25	Stefan Johansson	F003-04	28408

Arbetsmiljöpolicy

Kaj Johansson Gruppens vision är att vara en attraktiv partner på arbetsmarknaden och i affärslivet genom att skapa en arbetsmiljö som främjar varje medarbetares hälsa och där ingen ska skadas på arbetet.

Det gör vi genom att:

- Anpassa arbetsförhållandena, så långt det är möjligt och rimligt, till varje medarbetares förutsättningar i fysiskt och psykiskt avseende. Arbetsmiljölagstiftningen betraktas som en nedersta gräns för vilka krav vi ska uppfylla.
- Ständigt förbättra arbetsmiljön och främja god hälsa hos varje medarbetare och därmed skapa stimulans och trivsel. Detta förebygger arbetsskador och arbetssjukdomar och minskar arbetsrelaterad sjukfrånvaro. Åtgärder som förbättrar arbetsmiljöprestanda ger positiva effekter både för den enskilda och för företaget.
- Våra chefer och ledare ska ha ett gott ledarskap och samarbete som grund för en arbetsmiljö som är säker, trivsamt och utvecklande. Uppgiften att se till att arbetsmiljön är hälsofrämjande och säker kan vid behov delegeras från vd till chefer och arbetsledare under beaktande av de förutsättningar som gäller för en delegering.
- Medarbetaren ska vara kunnig och motiverad för sina arbetsuppgifter och därmed aktivt bidra till en god arbetsmiljö. Det är varje medarbetares ansvar att inte bara följa instruktioner och rutiner, utan att också vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker som kan utgöra ett hot mot en god arbetsmiljö. Medarbetaren skall ges möjlighet att medverka i utformningen av sin egen arbetssituation samt i förändrings- och utvecklingsarbete som rör det egna arbetet.
- Arbetsmiljöpolicyn finns tillgänglig för allmänheten, kunder, leverantörer och entreprenörer så att dessa kan få kunskap om vårt arbetsmiljöarbete.